

ESITO AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA', REGIONALE ED INTERREGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO - RUOLO TECNICO (AREA DEGLI ASSISTENTI), DA ASSEGNARE ALLA S.C. GESTIONE ACQUISTI.

DELIBERAZIONE N. 1059 DEL 14.11.2024.

GRADUATORIA DI MERITO

1° MAZZITELLI	MARCO	punti 30,100 su 50,000
2° SOLDAVINI	STEFANO	punti 26,000 su 50,000

DOMANDA OGGETTO DEL COLLOQUIO

- 1. COSA È IL CIG?**
- 2. COSA È IL L'NSO?**
- 3. IL PROCESSO DI LIQUIDAZIONE DELLE FATTURE**
- 4. I BENI ACQUISTATI DA QUALE LOCALE AZIENDALE DEVONO TRANSITARE E PERCHÉ?**

VALUTAZIONE DEI TITOLI

NOMINATIVO	TITOLI DI CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	TOTALE TITOLI
MAZZITELLI MARCO	2,100	0,000	0,000	0,000	2,100
SOLDAVINI STEFANO	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI DI CARRIERA

fino a punti 10

servizio prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del citato D.P.R. e presso altre pubbliche amministrazioni:

- a) nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno;
- b) nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti, punti 0,600 per anno;
- c) i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato:
 - i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - le frazioni di anno sono valutate in relazione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
 - i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
 - i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
 - i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati da un legale rappresentante dell'Ente;
 - qualora nei certificati di servizio non sia specificata, ne risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso è valutato con il minor punteggio attribuibile.
 - per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

fino a punti 3

sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

fino a punti 2

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

fino a punti 5

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamenti o di ricerca scientifica.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

La Commissione Esaminatrice stabilisce di valutare:

- Servizio prestato con contratto libero professionale, nella medesima qualifica professionale, presso Enti Privati punti (0,150/anno se reso a tempo pieno);
- Corsi ECM, con esame e/o in qualità di relatore punti 0,020/cad.;
- Corsi in qualità di uditore punti 0,010/cad.